



UNIONE DEI COMUNI
PARTE MONTIS

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

PARTE NORMATIVA

Triennio 2023 – 2025

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa – 19 ottobre 2023 Sottoscrizione Definitiva – --/--/2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2025 e comunque fino alla stipulazione di un nuovo CCDI – Parte Normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Enrica Olla – <i>Segretario Comunale - Presidente</i> Dott.ssa Silvia Coni – <i>Responsabile Settore Finanziario Amministrativo – componente</i> Ing. Paolo Frau – <i>Responsabile Settore Tecnico - componente</i> Arch. Fernando Andrea Scanu – <i>Responsabile Settore Tecnico - componente</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP - FP-CGIL RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Unione dei Comuni Parte Montis
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina gli aspetti normativi delle materie che il CCNL Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16 Novembre 2022, demanda alla contrattazione decentrata integrativa. L'elenco delle materie oggetto di contrattazione è definito all'art. 7 comma 4 del CCNL 16/11/2022. In particolare il CCDI oggetto di approvazione disciplina: - La vigenza e l'ambito di applicazione del CCDI - Le Relazioni Sindacali - i Criteri generali di Ripartizione delle risorse disponibili per la Contrattazione integrativa - Le Materie soggette a Contrattazione - La Disciplina delle Indennità - La Disciplina progressioni economiche - La Disciplina delle Indennità - La Disciplina delle progressioni economiche - La Disciplina delle Indennità - I Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - I compensi ai titolari di posizione organizzativa - La sicurezza e la qualità del lavoro - La disciplina dell'orario di lavoro

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il presente CCDI, rientrando nella tipologia dei “contratti integrativi normativi” definisce i criteri generali per l'utilizzo delle risorse relative ai fondi per la contrattazione integrativa, in coerenza con quanto stabilito dai CCNL e dalla normativa in materia e non genera costi aggiuntivi rispetto al previgente contratto decentrato normativo.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il parere dell'organo di controllo interno verrà rilasciato successivamente all'ipotesi di accordo economico sottoscritto dalle parti.
		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si. Il Piano Integrato di Attività (P.I.A.O.) contenente il Piano della Performance è stato approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 28 del 12/10/2023. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si. Il Piano Integrato di Attività (P.I.A.O.) contenente il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190 è stato approvato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 28 del 12/10/2023. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. Per quanto di competenza sul sito istituzionale https://www.unionecomunipartemontis.it/it/ La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In fase di valutazione delle performance.
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale (CCDIA), che si relaziona, ha carattere normativo (*c.d. articolato*). Si applica al personale dipendente dell'Unione dei Comuni Parte Montis e produce i propri effetti per il triennio 2023/2025 - dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2025 – e conserva la propria efficacia sino alla stipulazione di un successivo contratto o fino all'entrata in vigore di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDIA.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I DISPOSIZIONI GENERALI Articolo 1	Il primo articolo del contratto decentrato, riguarda le disposizioni preliminari, relative alla procedura per la stipulazione e sottoscrizione del Contratto Integrativo
Titolo II VIGENZA E AMBITO DI APPLICAZIONE Articoli dal 2 al 3	Viene definito l'oggetto del CCDIA, convenendo che verrà verificato lo stato di attuazione mediante incontri tra le parti firmatarie, nonché la decorrenza, i tempi e la durata stabilendo che si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato
Titolo III AGIBILITA' SINDACALI Articoli da 4 a 6	Vengono definiti i diritti, le libertà e le agibilità sindacali nonché le modalità di partecipazione dei lavoratori

Titolo IV RELAZIONI SINDACALI Articoli da 7 a 13	Vengono disciplinate le relazioni sindacali a tutela dei lavoratori riconoscendo gli obblighi di Informazione, confronto e contrattazione. Si forniscono indicazioni circa le clausole di raffreddamento, e l'interpretazione autentica dei contratti decentrati. Viene regolata la materia dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero, quantificando i contingenti di personale che sono tenuti ad assicurarli.
Titolo V CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Articoli da 14 a 15	Vengono stabiliti i criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse per l'incentivazione del personale, nonché le condizioni per l'integrazione della componente variabile del Fondo per le Risorse Decentrate
Titolo VI MATERIE SOGGETTE A CONTRATTAZIONE Articoli da 16 a 20	Viene definita la gestione delle Performance stabilendo i criteri per l'attribuzione dei premi correlati ad essa, riconoscendo la differenziazione del premio individuale per coloro che ottengono le valutazioni più elevate ≥ 90 , nonché i criteri generali per determinare la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ.
Titolo VII DISCIPLINA PROGRESSIONI ECONOMICHE Articoli da 21 a 22	Vengono definiti i criteri per l'attribuzione dei <i>"differenziali stipendiali"</i> che si configurano come progressione economica all'interno dell'area professionale. In particolare viene stabilito che il numero di <i>"differenziali stipendiali"</i> attribuibili nell'anno viene definito in sede di contrattazione integrativa annuale all'atto della ripartizione del fondo e comunque entro il limite delle risorse destinate a tale scopo. Vengono definiti, altresì, i criteri per le progressioni economiche tra le aree, in via transitoria entro il termine del 31.12.2025, in applicazione dell'art. 13 commi 6,7,8 del CCNL 16.11.2022.
Titolo VIII DISCIPLINA DELLE INDENNITA' Articoli da 23 a 26	Nel presente titolo vengono definiti i criteri generali e la misura per l'erogazione dei compensi accessori cosiddette <i>"indennità"</i> , riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro: disagio, esposte a rischi, implicanti maneggio valori. Sono altresì definite le condizioni per il riconoscimento dell' <i>indennità per specifiche responsabilità</i> di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022.
Titolo IX COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE Articolo da 27 a 28	Viene stabilito che le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano al personale dipendente per incentivarne la prestazione siano rese disponibili previa adozione di appositi e specifici regolamenti previo esperimento delle relazioni sindacali previste nel CCNL.
Titolo X COMPENSI AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA Articoli da 29 a 31	Viene disciplinato l'eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative (E.Q.), nonché la retribuzione di risultato connessa agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge.
Titolo XI SICUREZZA E QUALITA' DEL LAVORO Articoli da 32 a 34	Vengono stabilite le misure che assicurano l'applicazione delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs 81/2008. Viene altresì disciplinata la possibilità di elevare il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale di cui al c. 2 dell'art. 53 del CCNL 21.05.2018 sino ad un massimo ulteriore del 5%
Titolo XII DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO Articoli da 35 a 46	Il presente titolo disciplina le condizioni e le modalità di lavoro straordinario nonché i criteri per l'utilizzo del fondo straordinario. Disciplina l'istituto della <i>"banca delle ore"</i> che può essere istituito con apposito accordo in delegazione trattante. E' riconosciuta l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità (previa istituzione del servizio) prevista dall'art. 24 comma 1, del CCNL 2018, per i soli turni di Reperibilità eccedenti quelli previsti al comma 3, dell'art. 24 del CCNL 2018. Si stabiliscono, altresì, i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria per una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare dei dipendenti.
Titolo XIII PERSONALE DI POLIZIA LOCALE Articolo 47	Il presente titolo disciplina l'indennità di funzione per il personale appartenente alla Polizia Locale.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Il CCDIA di che trattasi ha carattere normativo e non disciplina la destinazione del Fondo 2023, che dovrà essere regolato dallo specifico accordo di ripartizione annuale.

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei riguardi del personale si applica la metodologia di valutazione del personale in vigore nell'ente - La valutazione e misurazione della performance viene effettuata secondo i principi stabiliti nel DLgs n. 150/2009.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche che verranno finanziate con le risorse stabili effettivamente disponibili.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" ossia disciplina e riordina i vari istituti contrattuali, perseguendo lo scopo di adeguare la contrattazione dell'ente al nuovo sistema di relazioni sindacali e ai nuovi istituti contrattuali introdotti dal CCNL 21.05.2018.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna.

Mogoro, lì 19/10/2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Silvia Coni

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – Triennio 2023-2025, sottoscritto in data 26 settembre 2023, rientrando nella tipologia dei “*contratti integrativi normativi*” definisce i criteri generali per l’utilizzo delle risorse relative ai fondi per la contrattazione integrativa, in coerenza con quanto stabilito dai CCNL e dalla normativa in materia e non genera costi aggiuntivi rispetto al previgente contratto decentrato normativo.

In relazione a quanto prescrive la circolare del Ministero dell’Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012, si assevera che dal CCDIA allegato alla presente non derivano costi del personale che trovino contabilizzazione all’esterno dei fondi per la contrattazione integrativa.

Pertanto la presente sezione, che deve essere redatta al fine dell’individuazione e della quantificazione dei costi e dell’attestazione della compatibilità e della sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, risulta non pertinente relativamente al contratto in oggetto.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all’esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Mogoro, lì 19/10/2023

Il Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario
Dott.ssa Silvia Coni